

Referat generalforsamling Hundeleiv Friskole d 26.4.2023

Der er 48 fremmødte til generalforsamling.

-Velkomst v. formand Karin.

-**Dirigent:** Jens er valgt

-**Referent :**Mikkel er valgt

-**Valg af stemmetællere:** Anders, Lars og Christian

-**Bestyrelsens beretning ved Karin:**

Formandens beretning v. generalforsamling d. 26/4 2023

Jeg har ikke tænkt mig at sige så meget i år da vi har et langt program vi skal igennem, men jeg synes alligevel der er nogle ting der bør fremhæves for 2022.

De første måneder af 2022 brugte bestyrelsen det meste tiden på at finde vores nye skoleleder efter Anne valgte at trække stikket og sadle om til seniortilværelsen. Der er en del arbejde med sådan et skoleleder skifte. Først og fremmest skal der slås stilling op, der skal læses ansøgninger, tages referencer afholdes samtaler og til sidst laves ansættelseskontrakt.

Men det lykkedes os at få Karina ind på posten, og derefter lavede Anne et kæmpe overdragelsesarbejde til Karina, så hun så gnidningsløst og godt klædt på kunne overtage førersædet på skolen d. 1. august 2022.

Skolelederposten som Karina overtog er nok uden sammenligning den vigtigste post på vores skole, da hun både skal være ansigtet udadtil og indadtil.

Hun har det overordnede ansvar for, at børnene trives og lærer det de skal, at personalet trives i et godt arbejdsklima, at der er et godt skole-hjemsamarbejde, at økonomien hænger sammen, at samarbejdet med byens borgere, frivillige og erhvervsliv fungerer. Kort sagt hun har meget at holde styr på, og når det samtidig er i et lokalsamfund hun ikke kendte i forvejen, er der ikke noget at sige til, hun har haft travlt det sidste halve år af 2022.

Men set fra bestyrelsens perspektiv, har hun gjort det rigtigt godt. Vi har gjort alt hvad vi kunne for at støtte op omkring hende, så hun ikke følte hun stod alene, men havde nogen at sparre med, og samarbejdet har fungeret rigtigt rigtigt godt.

Men ikke nok med at Karina havde en masse nyt at sætte sig ind i, kom hun også med et frisk nyt syn på vores lokalsamfund, og har kunnet se masser af nye muligheder, hvilket hun har formået at føre ud i praksis.

Det mest synlige er selvfølgelig vores nye logo og navn, men hun udvidede den lige med at tænkte hele byen ind i det nye logo, og alle foreninger i byen er blevet tilbudt at komme med på vognen, hvor den røde tråd er farverne, navnet Hundeleiv og bevægelserne i enten blade eller mennesker som prikken over I'et. Det er skønt når der er nogen der kommer med en god ide og der så også bliver taget godt imod det hele vejen rundt. Tak for det Karina og tak for at byen har taget imod det.

Karina har også formået at sparke døren ind i forhold til PR omtale. Jeg ved godt hun har nogle gode forbindelser, men det kommer ikke af sig selv, så hvis ikke hun tog teten og gjorde noget ved det, havde vi ikke fået alt den PR vi har nydt godt af det sidste ¼ år.

Det næste store projekt Karina har kastet sig over er, at vi nu føler at tiden er moden til at udvide skolen med en overbygning. Vi starter med en 7 klasse, derefter 8 klasse og til sidst 9 klasse. Det er ikke noget man bare lige gør, der skal mange overvejelser til, og det skal både være fagligt og økonomisk ansvarligt, og der ligger et stort arbejde foran Karina og hele personalegruppen.

Økonomien skulle være på plads, og Anders har lovet at der også bliver plads til dem fysisk, både deres lange ranglede kroppe i klasselokalerne og deres knallerter i skuret.

Som jeg tidligere har sagt så går vi ikke på kompromis med fagligheden, det skal være i orden.

Der må vi også huske på at høj faglighed ikke er det samme, som at alle elever kommer ud i den anden ende, som elite elever. Høj faglighed betyder at vi har nogle lærere og pædagoger der kan deres kram. At de kan se hvor den enkelte elev står, hvor deres styrker og svagheder er, og hvordan de kan udvikle sig, fra der hvor de er, ved at undervise, motivere og guide dem til at få mest mulig ud af deres skolegang. Og samtidig sørge for at de trives blandt kammerater og ansatte på skolen.

Derfor har skole/hjem samarbejdet og samarbejdet med byens andre borgere både frivillige og erhvervsdrivende også stadigvæk en stor betydning, så det er en fælles indsats at løfte børnene fagligt og socialt. Derfor er det også dejligt at se så mange der stadig kommer til

generalforsamlinger, arbejdsdage og alle andre arrangementer der er i forbindelse med skolen, det viser at det der foregår her på skolen har betydning for rigtig mange.

Jeg vil ikke sige mere nu, ud over at 2022 har været et begivenhedsfuldt skoleår for bestyrelsen og vi glæder os til alt det spændene vi skal i gang med de kommende år.

Karin Jacobsen
Bestyrelsesformand

-Skoleleder Karina fortæller om årets gang.

Der er et stabilt elevtal. p.t 61 elever som er det samme som ved skoleårets start.

Karina har haft fokus på at øge skolens synlighed udadtil fx nyt logo og navn. Skolen er blevet lidt mere digital i form af forældreintra. Ros til både forældre og ansatte for at tage godt i mod det.

Der er afholdt trivselsdag, venskabsløb, emneuge, skolefest m.m. samt en masse helt almindelig god undervisning.

For at understøtte det fortsat gode skolehjemsamarbejde, er der afholdt skolehjem udviklingssamtaler hvor, ca. halvdelen af forældrene har deltaget.

Der er skruet lidt for åbningstiderne i SFO.

Karina er imponeret over de ansattes høje faglighed og ordentlighed- det er unikt.

Tak til de mange frivillige der er med til at få tingene til at løbe rundt.

Der er t-shirts på vej sponsoreret af Hjørring stilladsudlejning via Støtteforeningen.

Dialog på baggrund af beretningerne:

Der udtrykkes bekymring for udskolingsprojektet. Er der børn nok?

Karina fortæller at der er lavet aftaler med de øvrige friskoler om at lave undervisning på tværs af skolerne. Fx Mosbjerg og Astrup som også har små årgange i overbygningen.

Karin fortæller at et af de parametre Hundeleve friskole nogen gange bliver fravalgt på, er manglen på en overbygning, som de øvrige friskoler tilbyder.

Der spørges indtil til tilbagemelding fra besøg fra den tilsynsførende?

Karina fortæller at der er en rapport på vej, men tilbagemeldingen er positiv.

Gennemgang af økonomi ved revisor

Der er overskud på 76000 kr. Flot positivt resultat, i et udfordrende år (stigende energi priser og generelle prisstigninger).

Egenkapital udgør 465.000 kr.

Alt i alt en rigtig fin økonomi fra en veldrevet skole.

Valg til bestyrelsen

Der er 2 pladser på valg til forældrekredsen

I forældrekredsen er valgt:

Niels Terkelsen

Morten Søndele

I skolekredsen er valgt

Mette Sørensen

Christian Haderup

Valg til suppleanter:

Andreas Grud for forældrekredsen

Thomas Nielsen for skolekredsen

Indkomne forslag: Ingen

Støtteforeningen:

Beretning og økonomi ved Claus

Indtægterne er faldet ca. 15000 kr i forhold til 2021. Skyldes primært en indtægt på 26000 kr i 2021 fra pakning af brød, som vi ikke har haft i 2022.

Der har været væsentligt flere udgifter i 2022. Det skyldes primært løn til buschauffør og betaling af erhvervskørekort.

Der er et minus på 97000. Der er et indestående på konti på 171540 kr.

Der er talt om i støtteforeningen at betale mindre til bussen til næste år. Den oprindelig aftale var at støtteforeningen ville betale det første år for derefter at overgå til skolen.

Mette Sørensen opfordrer til at melde ind på mulige indtægtskilder for støtteforeningen. Vi er blevet tilbudt at tjene 12000 for at dele kirkebladet ud 4 gange om året. Der gives tilsagn om at dette er en opgave vi skal tage.

Dana cup kommer tilbage til Hundeleve- der er omkring 50000 kr. måske mere at hente. Uge 30-sørg for at holde ugen fri, så man kan hjælpe. Det er vigtigt at der er opbakning omkring dette og hvis alle tager en vagt, er arbejdsbyrden ikke stor.

Valgt til støtteforeningen:

Mette Sørensen

Claus Larsen

Pia Christiansen

Suppleant:

Christian Dalsgaard

Jens Orleman

Klubbens generalforsamling

Præsentation af klubben formål

Klubben har til huse i den gamle SFO og børnene er glade for det. Der er ønske om at opstarte et egentlig klubtilbud fra 4. klasse. Dette kræver at der vælges en bestyrelse. Klubben er også tiltænkt unge mennesker fra Hundeleve, som ikke går på skolen.

Det er ikke tiltænkt at der skal være lønnet personale. Der er en forventning om at børnene/ de unge langt hen af vejen selv kan administrere samværet.

Der spørges til, om det er rigtigt forstået at børnene skal sidde her uden voksne opsyn- er det forsvarligt? Der fortælles, at der er et akut telefonnummer til en voksen, hvis der opstår problemer. Pt er der 10 børn der bruger tilbuddet, og der har ingen problemer været.

Hvis tilbuddet bliver en succes og vokser, kan det blive aktuelt med personale.

Valgt til klubbens bestyrelse:

Rasmus Bakurowitz

Christian Haderup

Birgitte Jensen

Handskr. den 1/5 - 2023.

Birgitte
Jens Mathiasen