

**Arbejdsweekend med bestyrelsen på Friskolen for Hundeleve & Omegn**  
**Flg. tema diskuteres i løbet af Skagen-weekenden d. 5/11 og 6/11 2021**

***Visionsplan***

**Fredag den 5/11**

- **Kl. 15.15: Eftermiddagskaffe og start på flg. dagsorden. 2,5 timer**

1. Info om lærernes arbejdstidsoversigter

Anne og Kamilla orienterer om hvordan lærernes arbejdstidsoversigt udfyldes hvert år og hvilke udfordringer der ligger heri. Det er tydeligt at dette er enormt ressourcekrævende.

Tilvejebringelsen af arbejdstidsoversigten kræver en stor grad af samarbejde mellem leder og lærerstab, dette fungerer upåklageligt på vores skole, og skolen er allerede godt klædt på til at imødekomme kommende krav om hvornår på året disse skal være udfyldt.

2. Hvordan får vi gjort vores folder skarpere så visioner for indskolingen er repræsenteret?

Folderen bliver behandlet af en mindre gruppe der kommer med et oplæg som resten af bestyrelsen forholder sig til. De input som lærerne er kommet med, vil blive taget med.

3. Ekstra punkt. Forhold vedr. særlige udfordringer i skolens daglige drift blev behandlet.

- **Kl. 18.30: Middag (bestilles udefra af Anne Wraae)**

- Visionsplanen? Mål for 2025.

- Vi kører den linje, vi har lagt (4 års arbejdsro i forbindelse med Sæt i Gang)
- Elever fra Rakkeby og Vittrup

Forslag til overordnet vision: Skolen skal være den foretrukne skole for området. Mange punkter blev sat i spil som fokus punkter for at arbejde frem mod dette mål.

- Sæt i gang projektet.
- Tiltrække flere børn fra Rakkeby og Vittrup.
- 7. klasseset fra 23/24?
- PR/synlighed
- Overbygning?

- Min. 10 elever pr. skolestart.
- Faglighed
- Struktur
- Mindre skole
- Frivillighed
- Erhvervsliv
- Foreningsliv
- Ude arealer

Flere af punkterne er skolen allerede langt med. Skolen og dens lærerstab er allerede meget struktureret og har en meget høj faglighed. De lærere der er involveret i Sæt i gang projektet brænder for det og er godt i gang med implementeringen.

Et af de første fokuspunkter bør være at forsøge at tiltrække flere elever fra Vittrup og Rakkeby for at imødekomme udfordringen med små årgange fra Regnbuen i de kommende år.

Det bliver diskuteret at fokuspunkter hele tiden kan ændre sig som svar på opstået udfordringer, det er derfor vigtigt at vision og visionsplan er et tilbagevendende emne i bestyrelsen så vi hele tiden er skarpe på om vi arbejder frem mod den overordnede vision.

Et af de første delmål vil være at bringe skolen ud af den sårbare situation vi er i som følge af lavt elevtal.

## Lørdag den 6/11

- Kl. 9: Morgenmad
- Kl. 9.45 start på flg. dagsorden: 2,5 timer
  1. Budgettal: Kim og Niels

Dette punkt udsættes til et senere bestyrelsesmøde.

2. Hvordan får vi en stabil økonomi?

Dette punkt hænger nøje sammen med de punkter som er blevet diskuteret resten af weekenden da økonomien hænger tæt sammen med elevtallet, og en fokus på at skabe et større elevgrundlag vil medføre en mere stabil økonomi. Derfor skal der stadigvæk være et fokus på at forvalte vores penge bedst muligt inden for de rammer vi har.

3. Lørdag blev i høj grad brugt på at diskutere hvordan vi på bedst mulig vis kan understøtte de emner der blev diskuteret fredag aften omkring vision og visionsplan. Hvilke muligheder bestyrelsen ser for at styrke vores profilering og hvordan vi bedst får lavet reklame for skolen på en måde som også engagerer eleverne og skolens personale.

Forskellige kanaler bliver diskuteret. Hvordan kan vi være mere synlige på sociale medier på en måde som giver mening og understøtter skolens vision?

Rigtig mange gode forslag kommer på bordet som ikke bare er den almindelige "kedelige" reklame man for nemt ser bort fra.

Der skal være fokus på at "reklamerne" og kommunikationen skal understøtte de fokuspunkter der er blevet fastlagt under diskussionen om vision og visionsplan.

- Kl. 12.30: Frokost (rester)
- Kl. 13.30: Farvel og tak for denne gang.

### Info til nye medlemmer:

- **Dette blev diskuteret i 2019:**
  1. PR: Hvordan får vi historien om vores gode skole ud i det offentlige rum udenfor Hundelevej? F.eks. forældre i Rakkeby?
  2. Skoleårets første forældremøde: Har vi via det første forældremøde fået tydeliggjort, hvordan man som lærer planlægger og evaluerer undervisningen med fokus på den enkelte elev?

Bestyrelsen har tydeliggjort deres arbejde og har opfordret forældrene til, at de til enhver tid, kan henvende sig.

Skal der nye tiltag til ved næste skoleårs start?
  3. Hvad har I som bestyrelsesmedlemmer og forældre brug for at vide?
  4. På bestyrelsens møde med forældrene er der mulighed for at få indsigt i, hvad forældrene tænker.... Skal der tænkes anderledes? **AFLYT PGA. CORONA**
  5. Hvilke tiltag kan vi yderligere sætte i gang?

- **Dette blev diskuteret i 2020**

#### **1. Hvordan kan vi på sigt lave en anden struktur, så lønniveauet holdes nede.**

Orientering om arbejdet hidtil: Referat af mødet med Tove fra Friskoleforeningen

- Bh. -kl. og 1. klasse samlæses.
- Lektiecafe 1 gang ugl.
- Samlæsning af sps-undervisningen i min. 5 lektioner

#### **2. Tanker om skolens profil? Hvordan skal vi definere os selv?**

#### **3. PR- gruppens arbejde:**

- Opsamling vedr. nye elever?
- Hjemmesiden? Folder? Flytteguide? m.v.



- Hvordan får vi Hundelemborgeren til at få ejerskab til skolen, så alle elever går på friskolen til om med 6.- eller 7. klasse?

**4. Hvordan sikrer vi os den bedste kommunikationsform i forhold til dagsorden og opfølgning både på møderne og mellem møderne på mail?**

AW

 Wouter ' Mavis Jh

U. Ny. Petrus Christ H J

Thomas Kelen